



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนนโยบายปฏิรูปประเทศ และ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการสรรหาอัตรากำลัง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล : โดยการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ส่วนกลาง) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาคัดเลือก โดยการสอบจากส่วนกลาง บรรจุและคัดเลือกจัดสรรตามอัตรากำลัง
- การสรรหาพนักงานจ้าง : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ตามระเบียบบริหารงานบุคคล โดย การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒.ด้านการพัฒนา (Development)

ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีความรู้ (Skill) ความสามารถ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความคล่องตัวในการทำงาน มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีแนวทางดังนี้

- ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และ มาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต การประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา รับ มอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ประสิทธิภาพ และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

-ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบการประเมิน ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของทุกปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

-การประเมิน โดยนำ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

-ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

๔.ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ดำเนินการสนับสนุนเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทาง ดังนี้

-ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

-ส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เช่น การคัดเลือกพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน การยกย่องเชิดชูผู้มีความประพฤติทางจริยธรรมดีเด่น การมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทินิจ ร่มโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง